

FORMATO DE LOS RESÚMENES PARA III CONGRESO ITMR 2023- PUBLICACION EN ARS MEDICA

El idioma del resumen debe ser español. El tipo de letra sugerida Arial tamaño 12 pt. Y escrito a espacio simple.

TÍTULO DEL TRABAJO: Escriba un título breve en negrita y sin subrayar, que indique claramente la naturaleza del estudio. Debe tener un máximo de 180 caracteres (sin incluir espacios). No incluya abreviaturas ni símbolos.

AUTORES Y FILIACIÓN: Incluir el listado completo de autores y sus filiaciones correspondientes de acuerdo con el siguiente formato:

Pedro Manríquez (1), Fernanda González (2), Pedro Sotoz (3), Carmen Dominguez (3)

1. Departamento de Psiquiatría, Hospital Clínico Universidad de Chile, Santiago, Chile

2. Departamento de Medicina, Escuela de Medicina, Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago, Chile.

3. Hospital Regional de Temuco, Temuco, Chile.

RESUMEN: Debe tener un máximo de 2.500 caracteres (sin incluir espacios) y contemplar los siguientes puntos: Introducción, Objetivos, Métodos, Resultados, Conclusiones y Financiamiento (en el caso que exista).

No incluya citas bibliográficas.

Pueden utilizarse abreviaturas comunes. En caso de abreviaturas especiales o poco conocidas, se debe usar la versión extendida y luego la abreviatura o su significado entre paréntesis la primera vez que aparezcan en el texto. De ahí en adelante se puede usar la abreviatura libremente.

Expresar los resultados en magnitud y explicitando la significancia estadística.

Concluir sólo en relación con sus resultados.

El resumen puede incluir una Tabla o una Figura, no extendiéndose más allá de una página

Un ejemplo en la siguiente página.

¿Qué priorizan los médicos recién graduados al momento de elegir la institución para hacer la residencia?

Pedro Manríquez (1), Fernanda González (2), Pedro Soto (3), Carmen Domínguez (3)

1. Departamento de Psiquiatría, Hospital Clínico Universidad de Chile, Santiago, Chile

2. Departamento de Medicina, Escuela de Medicina, Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago, Chile.

3. Hospital Regional de Temuco, Temuco, Chile.

Introducción: Los motivos por los cuales los profesionales que se presentan a rendir examen para el ingreso a las residencias médicas escogen una u otra institución, no han sido muy explorados hasta el momento. Los actuales aspirantes para las residencias en salud se caracterizan por pertenecer a una generación signada por grandes transformaciones culturales. La elección de espacios o instituciones flexibles y poco estructuradas caracterizan en buena medida a los jóvenes que hoy ingresan al mundo laboral.

Objetivo: Nos proponemos explorar cuáles son las motivaciones de los aspirantes en la elección de la institución para realizar la residencia.

Métodos: Metodología utilizada Se realizó una encuesta anónima, voluntaria y presencial luego de finalizado el examen de conocimientos de selección múltiple a los aspirantes a las residencias médicas. El instrumento contó con preguntas cerradas (edad, sexo, universidad de procedencia, especialidad elegida), y una pregunta abierta sobre las tres condiciones que consideran más importantes para elegir una institución en orden de importancia.

Resultados: De un total de 1139 aspirantes que rindieron el examen de conocimientos de selección múltiple para ingresar a las residencias médicas se completaron 1113 encuestas. El 59% de los aspirantes fueron mujeres. Los aspirantes provenían de la Universidad de Buenos Aires (46,9%), Universidades Nacionales (26,5%), Privadas (16,3%) y Extranjeras (10,2%). Se inscribieron para especialidades quirúrgicas (44,7%), clínicas (49,2%) y otras (6,1%). Las respuestas se categorizaron en las siguientes dimensiones: calidad académica, prestigio institucional, caudal y complejidad de pacientes, clima laboral, condiciones laborales, equipamiento y tecnología, investigación, trato hacia los pacientes, trabajo en equipo, desarrollo profesional, localización, acreditación y otras. Las primeras condiciones mencionadas al momento de elegir la institución fueron calidad académica (65,4%), prestigio institucional (16%) y caudal y complejidad de pacientes (5,9%). Las segundas fueron clima laboral (21,6%), calidad académica (20%) y prestigio institucional (18,8%). En tercer lugar, mencionaron clima laboral (16,1%), condiciones laborales (16,1%) y calidad académica (14,5%). No se encontró asociación entre las condiciones elegidas y sexo, universidad de origen y especialidad elegida.

Conclusiones: Los aspirantes a la residencia valoran en primer lugar características relacionadas a su formación. Por otra parte, es relevante la importancia adjudicada al clima y las condiciones laborales.